

**M.S.W Semester - 2 (CBCS) Examination**  
**August/September -2020 [OLD COURSE]**  
**HUMAN RESOURCE MANAGEMENT (CORE)**

Time: 2:00 Hours

Marks: 56

**Instructions:**

1. Figure to the right indicate marks.
2. There are five questions in the question paper.
3. Answer any four of the following questions.

- 
- પ્રશ્ન.૧ માનવ સંશાધન સંચાલનનો અર્થ આપી, તેનું સ્વરૂપ અને ઉદ્દેશો સમજાવો. (૧૪)  
 અથવા
- પ્રશ્ન.૧ કર્મચારી સંચાલન અને માનવ સંશાધન સંચાલન વચ્ચેનો તફાવત સ્પષ્ટ કરો.
- પ્રશ્ન.૨ તાલીમનો અર્થ આપી, કર્મચારી વિકાસમાં તાલીમની જરૂરિયાત અને મહત્વ સમજાવો. (૧૪)  
 અથવા
- પ્રશ્ન.૨ માનવ સંશાધન આયોજન સવિસ્તાર સમજાવો.
- પ્રશ્ન.૩ કામગીરી મૂલ્યાંકના ઉદ્દેશો જણાવી, કંપની ધ્વારા કર્મચારીઓની કામગીરી મૂલ્યાંકન માટે લેવાતા પગલાઓ વર્ણવો. (૧૪)  
 અથવા
- પ્રશ્ન.૩ SWOT વિશ્લેષણ સવિસ્તાર સમજાવો.
- પ્રશ્ન.૪ સંગઠિત અને અસંગઠિત ક્ષેત્રના મજૂરોના લક્ષણો વર્ણવો. (૧૪)  
 અથવા
- પ્રશ્ન.૪ કર્મચારી ભરતીનો અર્થ આપી, કર્મચારી ભરતીના પ્રાપ્તિ સ્થાનો વર્ણવો.
- પ્રશ્ન.૫ ટૂંકનોંધ લખો. (કોઇપણ બે) (૧૪)
1. પ-‘એસ’ હાઉસકીપિંગ.
  2. તંદુરસ્ત કર્મચારી સંબંધની જરૂરિયાત અને મહત્વ.
  3. કર્મચારીઓને આપવામાં આવતા નાણાંકીય લાભો.
  4. ભારતમાં માનવ સંશાધન સંચાલન સામેના પડકારો.

**ENGLISH VERSION**

- Q.1 Give the meaning of HRM, Explain its nature and objectives. (14)  
 OR
- Q.1 Define difference between personnel management and HRM.
- Q.2 Give the meaning of training, Explain the need and importance of training of employee's development. (14)  
 OR
- Q.2 Explain Human Resource Planning in detail.
- Q.3 Define the objectives of performance appraisal. Describe the steps taken by company for performance appraisal of employees. (14)  
 OR
- Q.3 Explain SWOT analysis in detail.
- Q.4 Describe the characteristics of organized and unorganized sectors of labour. (14)  
 OR
- Q.4 Give the meaning of employee's recruitment. Describe its sources.
- Q.5 Write short note. (any two) (14)
1. 5-‘S’ House Keeping.
  2. Need and importance of healthy human relation.
  3. Financial benefits given to employees.
  4. Challenges of HRM in India.

\*\*\*\*\*

